RioTinto

Le Lingot

Complexe Jonquière | **Vaudreuil**

Usine Vaudreuil : Le futur commence maintenant › 03

Rio Tinto | **Aluminium**

Miser sur la force du dialogue › 05

À l'intérieur

Résultats financiers 2017
Un travail digne de vrais pionniers
› 02

Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean, Alma
Nouvelle cadence de production d'anodes
› 07

Double Défi des deux Mario
Aventure inoubliable pour une quinzaine d'employés
› 08-09

ISSN 0707-8013
Tirage 13 300 exemplaires

Le Lingot
1655, rue Powell
Jonquière, Québec
G7S 2Z1

POSTES CANADA POST
CANADA
Port payé
Poste-publications
Postage paid
Publications Mail
40063939

Rio Tinto | **Aluminium**

Résultats financiers 2017 : Un travail digne de vrais pionniers

Alf Barios
Chef de la direction
Aluminium

Chers collègues,

Nous pouvons tous être fiers de la solide performance de notre groupe Aluminium dans les résultats pour l'ensemble de l'exercice 2017. Cela consolide notre position en tant que chef de file du secteur de l'aluminium et témoigne clairement de votre travail assidu et de votre engagement.

Nous avons connu notre meilleure année sur le plan de la sécurité

L'année 2017 est notre troisième année consécutive sans accident mortel. Notre bon dossier de sécurité découle d'un effort soutenu en vue de nous améliorer continuellement.

- Notre taux de fréquence de toutes les blessures s'est établi à 0,44, une amélioration de 5 % par rapport à 2016.
- Notre performance en ce qui concerne les blessures avec perte de temps s'est améliorée de 26 % par rapport à 2016.

Notre marge BAIIA de 35 % est la meilleure de l'industrie de l'aluminium

Notre bénéfice et notre marge BAIIA pour 2017 sont les meilleurs depuis la mise sur pied du groupe de produits Aluminium en 2008. Nous avons creusé l'écart par rapport à nos compétiteurs grâce à nos améliorations continues et à notre stratégie de valeur avant les volumes.

- Nos établissements ont généré des liquidités nettes de 2 648 millions $ US, une hausse de 16 % depuis 2016.
- La réduction des coûts, les initiatives liées aux produits à valeur ajoutée et l'amélioration graduelle des volumes ont permis de générer 198 millions $ US.
- Nos produits à valeur ajoutée ont augmenté à 57 % de nos ventes totales de métal, par rapport à 54 % en 2016.
- La production de bauxite s'est accrue de 6 %, renforçant notre position en tant que chef de file mondial du commerce maritime de bauxite.
- La production d'aluminium sous-jacente a augmenté de 1 %, ce qui est supérieur à la moyenne de l'industrie.

Pour poursuivre notre lancée, nous devrons continuer de faire avancer nos initiatives de productivité afin de contrer la hausse des prix des matières premières et de réaliser notre objectif d'amélioration de la productivité de la mine au marché de 0,5 milliard de dollars d'ici 2021.

Nous avons les meilleures options de croissance de l'industrie de l'aluminium

Les réformes de l'offre chinoise dans le secteur de l'électrolyse amènent des perspectives beaucoup plus favorables pour notre industrie et nous sommes bien placés pour en tirer parti, alors que nous disposons d'options de croissance parmi les meilleures du secteur de l'électrolyse à l'extérieur de la Chine :

- Autres options de croissance dans le domaine de la bauxite.
- Investissements dans la recherche et le développement.
- Prolongement des activités de l'Usine Arvida.
- Options de croissance sous forme de projets de modernisation, tels que les projets d'expansion des usines AP60 et Alma.

Merci de travailler aussi assidûment et de vous montrer à la hauteur du défi que représente la transformation du groupe de produits Aluminium. Il s'agit d'un travail digne de vrais pionniers.

J'ai confiance en l'avenir. Nous sommes sur une vraie lancée et avons mérité le droit de parler de croissance – une nouvelle phase – dans les domaines du métal et de la bauxite. J'envisage l'année à venir avec enthousiasme, en cette période où les divers éléments de notre stratégie de croissance se mettent en place.

Faisons de 2018 l'année la plus sécuritaire et la plus productive que nous n'ayons jamais connue.

Soyez toujours prudents et veillez les uns sur les autres.

Complexe Jonquière | **Services ferroviaires** Employés

« La locomotive du futur » reçoit un prix *Ground breakers*

L'équipe du Roberval-Saguenay, au cœur du projet « La locomotive du futur », a reçu, le 29 janvier dernier, le prix *Ground breakers* de Rio Tinto, dans la catégorie « Employés ». Rappelons que cette reconnaissance est attribuée aux équipes, à l'échelle du groupe, qui réalisent un travail exceptionnel en regard des cinq priorités.

En octobre 2017, le Roberval-Saguenay a acheté trois nouvelles locomotives. Pour souligner cette réalisation, l'équipe a organisé un concours de dessins pour les enfants des employés, sous le thème « La locomotive du futur ». Plus tard au cours du même mois, dans le cadre d'une activité organisée sur le site, les enfants de trois employés ont appris que les nouvelles locomotives allaient porter leur nom. « La Justine », « la Vincent » et « la Émile » sont maintenant en service et symbolisent les pionniers d'hier et d'aujourd'hui.

« C'est avec beaucoup de fierté et d'émotion que les employés ont pris part au projet avec leurs proches, ce qui constitue un formidable exemple d'engagement envers nos valeurs et notre mission. Félicitations et merci de repousser les limites avec détermination pour faire de notre groupe de produits et de Rio Tinto la meilleure organisation possible », affirme Alf Barrios, chef de la direction, Aluminium.

Les trois nouvelles locomotives ont été inaugurées le 28 octobre dernier.

Nominations au sein de la direction

À compter du 1er mars, des changements seront effectués au sein de l'équipe de direction de l'Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean. **Guy Gaudreault** est nommé directeur général de Rio Tinto Fer et Titane. Dans son nouveau rôle, Guy Gaudreault assurera la direction de la mine d'Havre-Saint-Pierre et du Complexe métallurgique de Sorel-Tracy. Il s'assurera de renforcer l'alignement de la mine au marché pour RTFT. Guy Gaudreault a apporté une contribution exceptionnelle au groupe de produits Aluminium, à la fois dans les opérations d'alumine et celles du groupe aluminium. À titre de directeur général de l'Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean, il a contribué à l'amélioration de la productivité et à la fluidité des projets en favorisant l'excellence opérationnelle. Jusqu'à nouvel ordre, **Richard Guay**, directeur des opérations, P155, Opérations – Atlantique, Aluminium, agira à titre de directeur général de l'Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean, en plus de ses responsabilités actuelles. À la fin de la période intérimaire, Richard reprendra son rôle de directeur des opérations, P155, Opérations – Atlantique, Aluminium.

Complexe Jonquière | **Vaudreuil**

Le futur commence maintenant à l'Usine Vaudreuil

Rio Tinto a annoncé, le 12 février, un investissement de 250 M$ pour l'exécution de la phase 1 du projet Vaudreuil 2022. Cette première phase, qui permet à l'Usine Vaudreuil de se tourner vers le futur, consiste en la construction d'une usine de filtration au Complexe Jonquière et l'optimisation du site actuel de disposition des résidus de bauxite. Sans cet investissement, le site aurait atteint sa pleine capacité en 2022.

Ce moment historique a été marqué symboliquement avec un sablier du temps , dont le sable a été remplacé par de l'alumine.

L'Usine Vaudreuil représente une histoire de collaboration entre les employés et leurs représentants, les élus, les partenaires et la communauté. Depuis 1936, beaucoup de défis ont été relevés. Le travail de générations d'employés, pionniers d'hier et d'aujourd'hui, a permis à l'Usine Vaudreuil d'être ce qu'elle est aujourd'hui : une raffinerie d'alumine qui présente encore les meilleures performances financières et environnementales de son industrie.

« Aujourd'hui représente un jalon important dans l'histoire de l'Usine Vaudreuil. Celle-ci pourra poursuivre l'approvisionnement de nos usines de classe mondiale. La réalisation du projet permet le maintien de plus de 1 000 emplois et génère des retombées économiques importantes pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Nos employés et leurs représentants ont mis tout leur cœur, leur engagement et les efforts pour la prolongation des opérations de l'usine », a souligné Gervais Jacques, directeur exécutif, Opérations – Atlantique, devant plus de 200 personnes réunies pour l'occasion.

Rappelons que la démarche de consultation avec le milieu, entamée en 2015, a permis à Rio Tinto d'améliorer et de bonifier le projet Vaudreuil 2022. Rio Tinto poursuivra le travail de collaboration avec le Groupe de travail, la communauté, les employés, leurs représentants et ses partenaires afin de maintenir les activités de l'usine, tout en considérant les préoccupations du milieu, et ainsi continuer à générer des retombées économiques annuelles de l'ordre de 135 millions de dollars au Saguenay–Lac-Saint-Jean.

« Je tiens à saluer et reconnaître tout le travail accompli par nos employés et partenaires, sans qui cette étape charnière n'aurait pu être possible. Merci également aux nombreux comités qui ont permis de bonifier le projet. Parallèlement à cet investissement, Rio Tinto poursuit ses travaux de recherche de solutions pour valoriser les résidus de bauxite », a affirmé Jean-François Nadeau, directeur général, Complexe Jonquière.

Fierté et soulagement

Lors de son allocution, Alain Gagnon, président du Syndicat national des employés de l'aluminium d'Arvida, a décrit toute sa fierté face à la réalisation de ce projet.

« Je souhaite rendre hommage à tous les employés de l'Usine Vaudreuil. Vous avez travaillé extrêmement fort afin d'améliorer la productivité et de trouver des solutions pour assurer la survie de notre vieille installation. On a eu ça dur dans les dernières années, mais là, c'est un début. On part », a-t-il mentionné.

De son côté, le premier ministre Philippe Couillard s'est dit très heureux pour les travailleurs et leurs familles : « La vaste majorité des citoyens de la région voulait absolument qu'on ne perde pas ces mille jobs-là. Avec cet investissement, nous pouvons croire que vos enfants risquent fort de travailler dans cette usine », a-t-il déclaré.

Les investissements

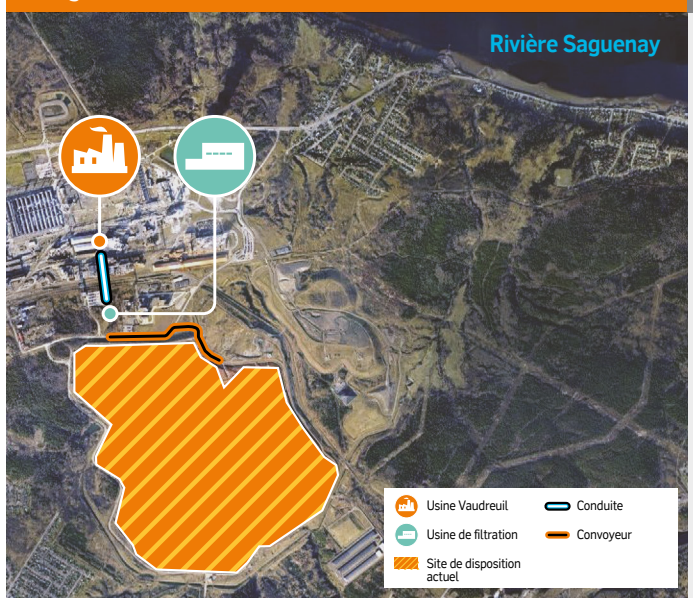
35 M$
ont été investis jusqu'à maintenant pour les études de préfaisabilité et de faisabilité.

250 M$
seront investis dans la phase 1 du projet.

Deux phases

PHASE 1
Augmentation de la hauteur du site actuel

Mise en opération : 2020



La première phase du projet consiste en la construction d'une usine de filtration qui permettra d'optimiser la capacité du site actuel de disposition des résidus de bauxite.

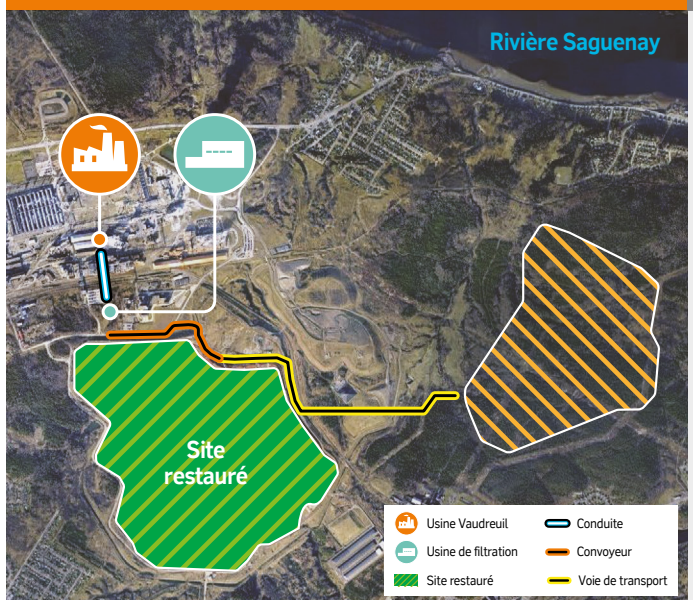
- Environ 320 000 heures seront nécessaires à la construction
- Au maximum de la construction, il y aura environ 240 travailleurs à l'œuvre
- Sur les 250 M$ investis, les retombées économiques régionales potentielles sont de l'ordre de 120 M$

La hauteur du site sera augmentée de 30 mètres à son point le plus élevé au centre.

Ce site sera complètement restauré lorsque l'exploitation sera terminée, soit vers 2030.

PHASE 2
Nouveau site à proximité du site actuel

Mise en opération : d'ici une dizaine d'années



Lors de la seconde phase du projet, les résidus de bauxite seraient entreposés dans un nouveau site qui serait développé de façon progressive. L'exploitation de ce nouveau site se ferait une cellule à la fois.

Chacune de ces cellules, lorsque complétée, serait restaurée de manière à ce que la superficie de résidus exposés au vent soit la plus petite possible.

L'usine de filtration, construite pour la phase 1, serait également utilisée pour la phase 2. Cette seconde phase permettrait de prolonger la durée de vie de l'Usine Vaudreuil jusqu'en 2047.

Rio Tinto | **Aluminium**

Mettre son expertise à profit grâce au programme AL.XPERT

Rio Tinto Aluminium a souligné, le 13 février, le savoir-faire et l'engagement de la première cohorte d'experts dans le cadre du programme AL.XPERT.

À propos du programme AL.XPERT

Notre organisation doit renforcer son positionnement en fonction de la concurrence mondiale et du développement technologique au sein de l'industrie de l'aluminium. Nous devons nous assurer de miser sur l'innovation et de travailler, avec nos experts, dans les secteurs clés afin de saisir les opportunités et d'accroître l'excellence opérationnelle.

Ce programme vise à identifier et à développer les ressources clés qui présentent un niveau élevé d'expertise dans les domaines critiques ciblés par Rio Tinto Aluminium.

Le rôle des experts

- Ils partagent et diffusent leurs connaissances au sein et à l'extérieur de l'organisation.
- Ils possèdent une compréhension claire des besoins et des contraintes de l'entreprise, des clients et des partenaires d'affaires.
- Ils utilisent leur expertise pour stimuler l'innovation, développer et protéger la propriété intellectuelle et orienter les clients vers les meilleures solutions.

Le programme AL.XPERT est né de la volonté de Rio Tinto Aluminium de renforcer son positionnement face à la concurrence mondiale et au développement technologique au sein de l'industrie de l'aluminium. Déployé en 2017, il vise à identifier et à développer les ressources clés qui présentent un niveau élevé d'expertise dans les domaines critiques ciblés par l'organisation qui sont le carbone, l'électrolyse, la coulée, l'environnement, la gestion des actifs et bauxite & alumine.

Jean-François Gauthier, promoteur du programme, Serge Risser, expert, Catherine Munger, gestionnaire de communauté, Hélène Pinard, expert, Jean-Nicolas Maltais, expert, Olivier Martin, expert, Mario Dion, expert, Claude Carrier, expert, Claude Lavoie, gestionnaire de communauté, Gaston Riverin, gestionnaire de communauté, Nicholas Parson, expert, Claude Fradet, gestionnaire de communauté, Peter Waite, expert, Arnaud Bourgier, expert et Hans Darmstadt, expert. Absents sur la photo : Pierre-Yves Brisson, Steeve Renaudier, Pascal Thibeault, Pierre-Luc Voyer, Jean-Francois Bilodeau, Anne Gosselin, Patrice Desrosiers, Pierre Marcellin, Michel Meyer, Matthieu Buire, Baldur Saemundsson, Hugo Simard, Didier Lamant et Marc Champagne.

Les experts sont répartis selon trois niveaux : débutant, maître et senior. Ils travaillent au développement de la relève identifiée dans un « vivier » de ressources techniques.

« Le programme repose sur la mise en place et l'animation de communautés de pratiques pour stimuler l'innovation, développer les possibilités techniques et partager l'expertise », mentionne Stéphanie Lavoie, partenaire d'affaires ressources humaines au Centre de recherche et de développement Arvida.

« Cette initiative s'inscrit dans la volonté d'être le mieux positionnés et préparés pour le futur de notre organisation et ça s'annonce très bien », souligne Jean-François Gauthier, promoteur du programme AL.XPERT.

En 2017, 23 employés œuvrant au sein de différentes unités d'affaires des Opérations Atlantiques ont rejoint ce réseau d'experts dans le but de rehausser les performances de la compagnie. De nouveaux experts joindront le programme prochainement.

Découvrez la nouvelle application Rio Tinto Connect

Rio Tinto a lancé officiellement, le 29 janvier, Rio Tinto Connect. Cette toute première application est destinée aux communications mondiales avec les employés et vise à créer un milieu de travail numérique digne du 21e siècle.

L'objectif de Rio Tinto Connect est d'améliorer l'engagement et l'inclusion. Grâce à cette application, les employés peuvent accéder aux plus récentes informations concernant l'entreprise à partir de leur téléphone intelligent, et ce, peu importe leur poste ou leur horaire.

L'application offre un accès rapide et facile, hors réseau, à un éventail de contenus intéressants et pertinents, dont des actualités et des histoires sur des projets innovateurs, les valeurs du groupe et les employés.

On y trouve également des vidéos, des galeries d'images, des webdiffusions, ainsi que des liens pratiques vers les médias sociaux de Rio Tinto du monde entier, les plus récents communiqués de presse et d'autres renseignements utiles.

En tant qu'ambassadeurs de l'organisation, les employés peuvent maintenant partager des contenus de Rio Tinto avec leurs amis et leur famille par l'entremise de leurs réseaux sociaux personnels, comme Twitter et Facebook.

ESPACE DES BÂTISSEURS
Rassembler • Échanger • Créer

Devenez, vous aussi, un acteur du changement et contribuez à l'avenir de notre région en vous joignant à l'Espace des bâtisseurs!

RASSSEMBLER. ÉCHANGER. CRÉER. | espacedesbatisseurs.com | espacedesbatisseurs

L'Espace des bâtisseurs est un forum public de discussion pour les personnes intéressées à discuter et à réfléchir sur les enjeux liés à l'industrie de l'aluminium que doit relever la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Le site est géré par une firme externe, qui a également le mandat de modérer les commentaires selon une charte d'usage bien définie.

Miser sur la force du dialogue

Rio Tinto a annoncé, le 19 février dernier, le lancement d'une nouvelle plateforme numérique au Saguenay–Lac-Saint-Jean : l'Espace des bâtisseurs. Cette initiative vise à favoriser les échanges sur les défis et opportunités d'avenir pour l'industrie de l'aluminium dans la région.

C'est avec fierté que Gervais Jacques, directeur exécutif, Opérations – Atlantique Aluminium, a présenté ce nouvel outil à la population lors de deux séances publiques d'information qui se sont tenues au Saguenay et au Lac-Saint-Jean. Plus de 200 acteurs clés de la région ont participé à cette activité afin d'en apprendre davantage sur cette plateforme qui mise principalement sur l'innovation, les échanges constructifs et l'émergence de nouvelles idées.

« L'initiative que j'ai le plaisir d'annoncer va permettre à la communauté du Saguenay–Lac-Saint-Jean de tirer pleinement profit de la réalité numérique. J'y crois fermement. Cette démarche repose sur un dialogue ouvert et franc entre tous les membres qui souhaitent y contribuer et y participer », a mentionné M. Jacques.

Plusieurs participants ont salué l'initiative de la compagnie qui « répond réellement à un besoin de communiquer et d'échanger ».

« L'outil de dialogue que nous mettons à votre disposition permettra de regrouper les forces vives de la région, qu'elles soient entrepreneuriales, institutionnelles ou industrielles, afin que nous puissions tirer parti de la réalité dans laquelle nous évoluons. Je suis persuadé que nous saisirons, ensemble, toutes les opportunités et trouverons des solutions », poursuit-il.

« Cette démarche repose sur un dialogue ouvert et franc entre tous les membres qui souhaitent y contribuer et y participer. »

Gervais Jacques
Directeur exécutif, Opérations – Atlantique

Sandra Rossignol, directrice générale de la Chambre de commerce et d'industrie Saguenay–Le Fjord, a souligné les opportunités qui pourraient découler de cette nouvelle plateforme pour les entrepreneurs régionaux.

France Lavoie, directrice générale, DEVICOM, a déclaré : « Il faut se servir du passé pour changer le futur. Ensemble, nous pouvons penser autrement et innover. Grâce à l'intelligence collective, nous pourrons tirer profit d'une plateforme comme l'Espace des bâtisseurs. »

AVANCER ENSEMBLE, POUR ASSURER NOTRE AVENIR

RASSEMBLER
Citoyens engagés, experts, enseignants, entrepreneurs, tous sans exception sont invités à se réunir pour discuter de nos capacités et contribuer à notre avenir.

ÉCHANGER
Partager, débattre et s'écouter de façon respectueuse dans un espace où toutes les idées et opinions sont les bienvenues, voilà comment émergeront de nouvelles façons de faire.

CRÉER
L'innovation, c'est faire place à l'ouverture nécessaire qui nous permettra de continuer à nous développer et à demeurer à l'avant-garde.

Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean | **P155**

Gestion efficace et sécuritaire des accès pour les entrepreneurs

D'ici la fin de 2018, toutes les installations de Rio Tinto auront un nouveau système de gestion des laissez-passer, supporté par Cognibox, permettant d'assurer une plus grande robustesse entourant l'accès des entrepreneurs. Le projet « Liaison Guérite », qui a été implanté en premier lieu dans les installations de P155, démontre déjà son efficacité.

En 2016 et 2017, des audits avaient révélé certaines lacunes entourant l'émission des laissez-passer, la dernière étape permettant d'assurer la conformité des fournisseurs et entrepreneurs qui entrent sur les sites. L'utilisation de trois systèmes informatiques distincts, les multiples saisies manuelles et le manque d'intégration entre les requis SSE et les travaux engendraient un risque d'erreurs important.

Afin de régler cette problématique, une équipe multidisciplinaire regroupant des membres de la gestion des entrepreneurs, des conseillers santé, sécurité et environnement, des employés de la Sûreté régionale, des conseillers en formation ainsi que des responsables de travaux, ont développé une matrice permettant l'identification systématique des essentiels de formation conduisant à l'émission des laissez-passer.

« Grâce à l'intégration des différentes informations, nous sommes en mesure d'effectuer un meilleur contrôle des accès et de nous assurer que nos fournisseurs et entrepreneurs possèdent les formations SSE nécessaires à l'exécution des travaux demandés », souligne Josée Boivin, surveillante principale, gestion des entrepreneurs, P155.

Après plusieurs mois de préparation et de nombreuses activités de gestion de changement, les usines P155 ont été les premières à implanter le nouveau module informatique de Cognibox, à l'automne 2017.

« Ouvrir la voie, être des pionniers nécessite de l'engagement et de la détermination. Grâce au leadership et à l'implication de l'équipe, ce changement d'envergure a entraîné très peu de perturbations sur les opérations, ce qui est exemplaire », mentionne Mme Boivin.

« Les commentaires des employés de Rio Tinto et des entrepreneurs sont très positifs. Le nouveau système est plus convivial et simple que l'ancien, en plus d'être extrêmement efficace pour assurer la conformité des employés. Nous sommes satisfaits », ajoute Sylvain Simard, titulaire de contrat, P155.

Jusqu'à présent, le projet « Liaison Guérite » a été implanté dans les sites de Laterrière, Grande-Baie, Dubuc, Petits Lingots Saguenay et Alma. Le déploiement se poursuivra dans la région jusqu'en décembre 2018.

Des membres de l'équipe au cœur du projet : Line Desbiens, sûreté, Francois Fortin, sûreté, Claude St-Georges, sûreté, Sylvain Simard, gestion des entrepreneurs, Martin Parent, Cognibox et Olivier Bellemare, Cognibox.

Objectifs du projet

Rio Tinto souhaite contrôler avec rigueur l'accès des entrepreneurs sur les sites en s'assurant qu'ils répondent à trois critères primordiaux :

1. **Être adéquatement formés et informés des risques en santé, sécurité et environnement auxquels ils sont exposés.**

2. **Être autorisés à entrer par un gestionnaire de travaux.**

3. **Obtenir uniquement les accès requis pour la durée des travaux.**

Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean

Standardisation des outils de communication

Depuis le mois de janvier, les équipes de l'Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean utilisent de nouveaux modèles de communication standards afin de sensibiliser les employés et entrepreneurs en matière de santé, sécurité et environnement (SSE) et leur transmettre de l'information concernant les incidents et les situations à risque.

André Brassard, conseiller en santé-sécurité, Josée Lavoie, adjointe administrative et Joanie Dubé, conseillère en communication et communauté. Absente sur la photo : Mélanie Tremblay, partenaire d'affaires SSE, promotrice du projet ceinture verte.

En 2017, un projet ceinture verte a été lancé pour améliorer l'efficacité des outils déjà en place et faciliter le partage d'informations en SSE entre les différents sites de l'Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean.

« Auparavant, chacun des sites possédait des outils de communication uniques comme le Mémo SSE, la Minute SSE, l'Info-Sécurité, etc., ce qui rendait moins flexible le partage à plus grande échelle. En facilitant la circulation de l'information, nous créerons plus de synergies entre nos sites et pourrons, par le fait même, éliminer des situations dangereuses plus rapidement », mentionne Mélanie Tremblay, partenaire d'affaires SSE pour l'Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean, promotrice du projet ceinture verte.

Plusieurs ressources comme les conseillers SSE, les superviseurs, les adjointes administratives, les membres des comités santé-sécurité et les représentants en prévention, ont été consultées dans l'optique de créer des gabarits standards simples qui répondent aux besoins et prennent en compte les meilleures pratiques des outils déjà existants.

Désormais, l'AVIS SSE sera utilisé afin de réagir à une situation. Le nouveau gabarit, une page recto verso, inclut plusieurs informations importantes, dont la provenance du message, les publics cibles, les raisons, la priorité de diffusion, ainsi qu'un espace réservé pour inscrire le nom des employés ayant reçu l'information. Un logigramme de diffusion et de validation des messages par un conseiller en santé-sécurité a également été ajouté.

De plus, les messages de prévention seront diffusés grâce à la CAPSULE SSE, qui nécessite uniquement un titre, un court message avec image, et une question ouverte permettant de susciter la discussion.

« Les capsules SSE seront archivées, au fur et à mesure, afin de monter une banque de sujets pouvant être utilisés lors des rencontres de début de quart.

Nous sommes fiers d'avoir réalisé ces changements qui auront un impact positif », ajoute André Brassard, conseiller en santé-sécurité et responsable du projet.

Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean | **Alma**

Nouvelle cadence de production d'anodes

Au cours de la dernière année, les efforts déployés par les équipes du four à cuisson des anodes du site d'Alma ont permis de mettre en place un inventaire de plus de 10 000 anodes en vue de la réfection des fours.

Depuis février 2017, les équipes du four à cuisson des anodes travaillent fort à optimiser la production. Cet inventaire permettra de répondre à une partie de la demande pendant la prochaine réfection des deux fours, nécessitant chacun un arrêt d'une durée de cinq mois.

« Dès le début du projet, nous avons rencontré tous les employés afin d'expliquer l'importance de cet inventaire. Ils ont été très réceptifs et collaborateurs. Leurs commentaires ont d'ailleurs permis d'identifier des pistes d'amélioration », affirme Louis Bouchard, superviseur au Four à cuisson des anodes.

Plusieurs changements ont donc été apportés : amélioration des méthodes de travail, maximisation de l'utilisation des équipements, épuration du système de suivi des alarmes, ajustement des paramètres de cuisson, modification des cédules d'entretien, etc.

« Tout le monde est impacté. Nous devons augmenter la cadence de production sans faire de compromis au niveau de la santé, de la sécurité, de l'environnement et de la qualité des anodes. C'est un défi de taille qui nécessite l'implication de tous les employés », mentionne Yves Carle, surveillant principal.

Afin d'assurer le respect des nouvelles procédures, en toute sécurité, les équipes ont participé à une mise à niveau de leurs formations.

« C'est une occasion pour rappeler les situations à risques, standardiser les méthodes de travail, mais également pour partager les bonnes pratiques. Les employés ont démontré une belle ouverture d'esprit », affirme Éric Bégin, formateur.

Grâce aux différentes modifications, le cycle de production d'anodes s'effectue désormais en 25 heures, soit une hausse de 2,5 % de la vitesse de production.

« Toutes les équipes livrent la marchandise et nous avons d'excellents résultats. Ça fait cinq semaines que nous avons atteint cette nouvelle cadence qui nous permet de produire hebdomadairement 126 anodes supplémentaires. C'est exemplaire! », souligne Charles Lebel-Tremblay, ingénieur de procédé.

L'équipe du four à cuisson des anodes souhaite maintenir cette nouvelle cadence de production aussi longtemps que possible.

Charles Lebel-Tremblay, ingénieur de procédé, Louis Bouchard, superviseur au Four à cuisson des anodes, Yves Carle, surveillant principal, Bruno Privé, planificateur, Hélène Boivin, technicienne de procédé, Carl Boivin, technicien de procédé, Nicolas Bédard, ingénieur mécanique, Carol Lévesque, technicien électrique, Martin Couture, superviseur à l'entretien et Patrick Boulianne, superviseur opération et entretien.

Complexe Jonquière | **Traitement de la brasque** | **Centre de recherche et de développement Arvida**

De belles perspectives pour les brasques traitées

Le travail effectué par l'Usine de traitement de la brasque (UTB), le Centre de recherche et de développement Arvida (CRDA) et les usines d'électrolyse pour permettre la valorisation des brasques traitées engendrent de belles perspectives d'avenir pour ce produit unique en Amérique de Nord.

Jean Lavoie, spécialiste valorisation des sous-produits et Laurent Birry, scientifique de recherche au CRDA et codirecteur industriel, présentent des brasques traitées.

Depuis quelques mois, les usines séparent les blocs de carbone (cathodes) et les briques réfractaires lors du débrasquage des cuves afin de permettre un traitement séparé à l'UTB et ainsi obtenir des sous-produits pouvant être utilisés comme carburant ou comme ajout cimentaire.

Au cours des trois prochaines années, un nouveau programme de recherche et développement coopératif aura pour objectif de valoriser les résidus des cuves d'électrolyse usées (brasque) en les transformant en ajout cimentaire efficace pour la durabilité du béton. Il s'agit d'un partenariat entre le CRDA, l'École de Technologie Supérieure, l'Université Laval, le groupe Valorisation de Rio Tinto, et Ciment Québec, avec une importante contribution financière du Consortium de recherche et d'innovation en transformation métallique (CRITM) et du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG).

« Cette opportunité n'aurait jamais pu voir le jour si nous n'avions pas apporté de modifications opérationnelles à nos centres de débrasquage, effectué certains investissements et modifié la méthode de traitement de la brasque à l'UTB. C'est un bel exemple d'efforts concertés qui nous permettent d'ajouter plus de valeur à nos sous-produits et multiplier les possibilités de valorisation », ajoute Stéphane Poirier, chef de service, Valorisation et commercialisation des sous-produits.

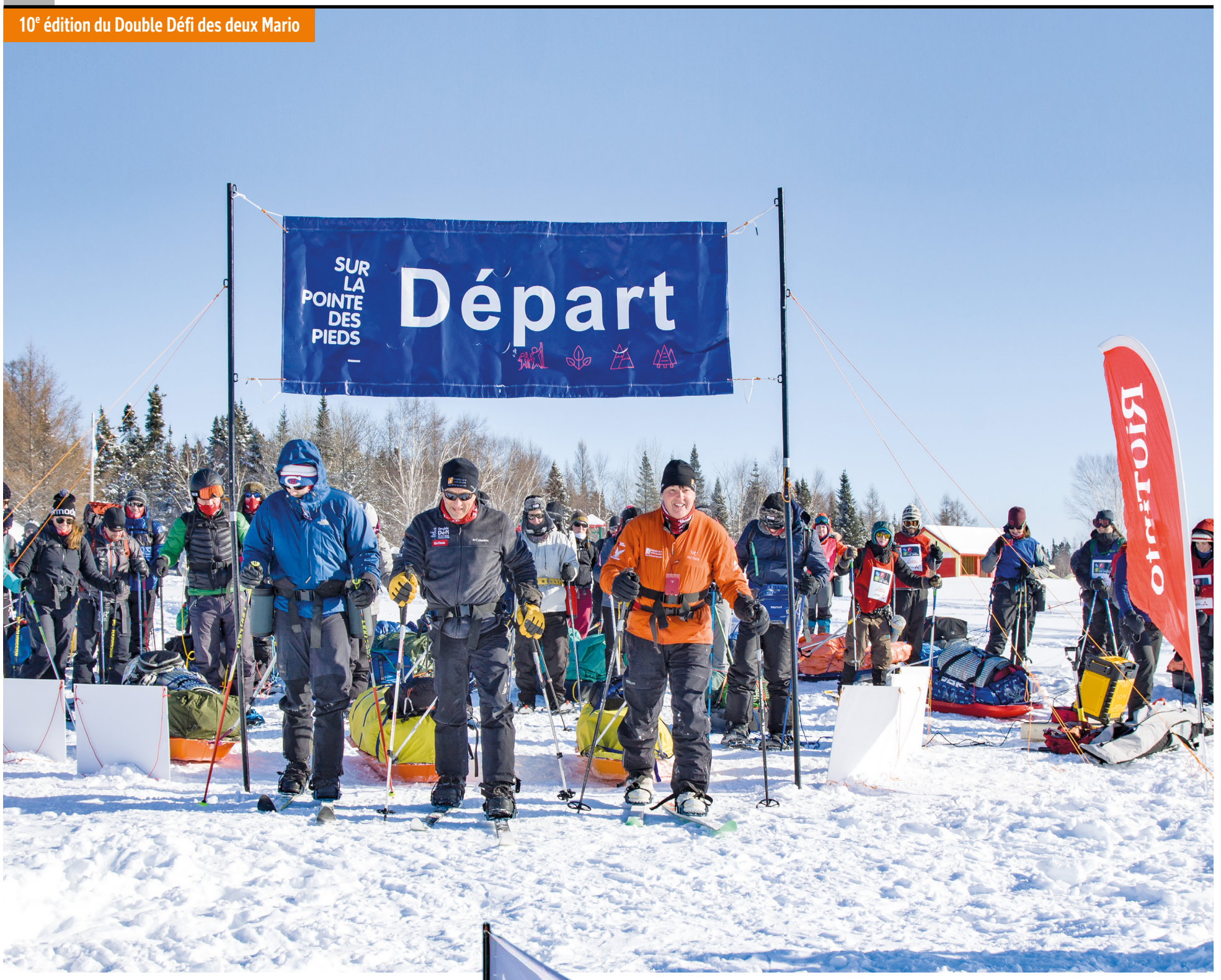
« Ciment Québec est fier de s'associer avec Rio Tinto, l'Université Laval et l'École de technologie Supérieure pour évaluer le potentiel d'une nouvelle source d'ajout cimentaire, un produit très rare dans la province », ajoute Martin Beaulieu, directeur corporatif, Ciment Québec.

Ce projet permettra à Rio Tinto d'obtenir un avantage compétitif additionnel par rapport à la nouvelle norme en durabilité Aluminium Stewardship Initiative (ASI) grâce à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et la minimisation des déchets enfouis.

« Il s'agit d'une solution durable qui contribue à diminuer l'empreinte globale laissée aux futures générations par le secteur de l'aluminium », mentionne Laurent Birry, scientifique de recherche au CRDA et codirecteur industriel de plusieurs étudiants sur ce projet.

Les sous-produits du traitement des brasques potentiellement valorisables comme ajout cimentaire dans la fabrication de béton et de mortiers représentent environ 10 000 tonnes pour Rio Tinto par année et 20 000 tonnes pour l'ensemble de l'industrie au Québec.

10e édition du Double Défi des deux Mario



TÉMOIGNAGES DE PARTICIPANTS

« J'ai été extrêmement touché par les témoignages des adolescents qui ont bénéficié de l'aide de la Fondation sur la pointe des pieds. Ils nous ont raconté leurs histoires, leurs épreuves et leurs réussites. C'est un moment d'échange que je n'oublierai jamais. »

– Sébastien Ouellet
Opérateur au site d'Alma

« C'est un défi purement humain. C'est riche en émotions de toutes sortes. L'esprit d'équipe est omniprésent du début à la fin. On ressort de cette aventure grandi. C'est magique! »

– Michaël Savard
Conseiller en création de valeur au site d'Alma

« C'est une aventure extraordinaire. L'encadrement et l'organisation sont hors pair. J'ai été impressionné par la bonté des deux Mario et de chacun des participants. Nous avons échangé de beaux moments. Ça remet les valeurs à la bonne place. »

– Richard Gauthier
Surveillant principal au Centre de coulée du site d'Alma

« C'est incroyable, c'est valorisant d'accomplir des exploits comme ça. On se sent fier d'avoir traversé chacune des étapes. Ce n'est pas facile, mais grâce au support de l'organisation et des participants, nous pouvons relever le défi avec brio. Je sais maintenant que je peux accomplir de grandes choses. »

– Alain Plamondon
Ceinture noire au site d'Alma

« C'est un beau cadeau une expérience comme ça. Ce défi est une occasion unique de prendre le temps de s'arrêter, de réfléchir et d'échanger avec les gens. C'est difficile physiquement et mentalement, mais on en sort réellement grandi. »

– Richard Guay
Directeur des opérations, P155

« C'est vraiment formidable! Tout le monde s'entraide et se respecte. Il y a une belle confrérie. J'ai adoré partager ce moment avec des collègues de travail. J'ai développé des liens avec des individus géniaux. »

– Yvon Tremblay
Surveillant à l'entretien central du site d'Alma

« Je ne voulais pas abandonner, ce n'était pas une option. Je suis vraiment contente d'avoir réussi à passer au travers. Par chance, j'ai eu le soutien et les encouragements de mes collègues de travail. J'ai aussi apprécié que chacun respecte mes limites. C'était super! »

– Nancy Rioux
Technicienne en planification de la main-d'œuvre au site d'Alma

10e édition du Double Défi des deux Mario

Aventure inoubliable pour une quinzaine d'employés

Les 17 employés de Rio Tinto ayant pris part à la 10e édition du Double Défi des deux Mario, qui s'est déroulée du 6 au 11 février sur les glaces du lac Saint-Jean, ont vécu une aventure profondément humaine qu'ils ne sont pas près d'oublier.

C'est avec fierté que Rio Tinto s'est associé à cette cause, pour les éditions 2018, 2019 et 2020, à titre de présentateur officiel.

« Le Double Défi des deux Mario est une campagne de financement unique. Pour y avoir moi-même participé avec des collègues de Rio Tinto cette année, nous avons vécu une expérience authentique, soutenant une cause des plus touchantes. Les deux Mario ont mis sur pied quelque chose d'exceptionnel », a mentionné le directeur des opérations du site d'Alma et porte-parole de cette 10e édition, André Martel, lors de la cérémonie de clôture.

Grâce à la générosité des participants, cette dixième édition a permis d'amasser un montant record de 187 000 $ au profit de la fondation Sur la pointe des pieds. L'argent amassé permettra à des jeunes atteints du cancer de retrouver leur bien-être en participant à une expédition d'aventure thérapeutique. « Lorsque j'ai accepté d'être le porte-parole, je me suis immédiatement engagé à faire la traversée. J'ai amené avec moi 16 collègues de l'usine Alma et de Laterrière. Merci de votre implication et du travail de préparation que vous avez fait. Le défi de traverser le lac dure trois jours, mais la préparation pour le faire s'étale sur plusieurs mois. Je remercie donc tous les participants, mais également les donateurs, car c'est grâce à vous que des jeunes pourront vivre une aventure thérapeutique cette année », ajoute M. Martel.

Chacune des étapes du défi, d'une durée de trois jours et deux nuits, s'est terminée sur une note d'entraide, de solidarité et de dépassement de soi. D'autres groupes d'employés auront la chance de vivre le Double défi des deux Mario au cours des deux prochaines années.

La première équipe de Rio Tinto a traversé le lac Saint-Jean, du Village sur glace de Roberval jusqu'au Parc national de la Pointe-Taillon, au cours d'une aventure extraordinaire qui s'est déroulée du 6 au 8 février.

La deuxième équipe de Rio Tinto a relevé le défi de marcher sur une distance de 32 kilomètres entre le Parc national de la Pointe-Taillon et le Village sur glace de Roberval, du 9 au 11 février.

45 000 $
de Rio Tinto pour les éditions de 2018 à 2020

Dix-sept
employés de Rio Tinto ont participé à cette édition

21 000 $
ont été amassés par les équipes de Rio Tinto

Les BONS COUPS de nos usines

Complexe Jonquière | **Vaudreuil**

Trois ans sans émission de poussière

Grâce à de nombreuses initiatives visant le « zéro poussière », le Site de disposition des résidus de bauxite (SDRB) de l'usine Vaudreuil n'a occasionné aucun incident d'émission de poussière au cours des trois dernières années.

Depuis 2015, plusieurs améliorations ont été apportées afin d'assurer un environnement sain pour le voisinage. Parmi les facteurs qui ont contribué à ces bons résultats, il y a entre autres une plus grande prudence lors de l'évaluation quotidienne de l'état des surfaces, l'anticipation des changements de météo brusques et l'utilisation proactive de l'hélicoptère pour l'épandage de copeaux de bois.

« L'élimination des émissions de poussière est une priorité pour le SDRB et nous sommes fiers des résultats que nous avons obtenus. Ceux-ci reflètent les efforts que nous déployons pour être un bon citoyen corporatif », mentionne Pierre-André Dubé, coordonnateur principal.

Jimmy Laprise, technicien en génie civil, Englobe, Anderson Santos, ingénieur civil SDRB, Valérie Ouellet, ceinture noire et chef de service Amélioration des affaires, Éric Lavoie, technicien en génie civil, Englobe, Martine Gauthier, planificatrice entretien, STI Maintenance, Andrée Ledoux, consultante SDRB, Stéphane Gagnon, technicien en génie civil SDRB et Pierre-André Dubé, coordonnateur principal Gestion des actifs et SDRB.

Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean | **Grande-Baie**

Guillaume Girard, surveillant principal au centre de coulée, Dominique Girard, opérateur, Luc Audet, superviseur à l'expédition, Guy Roy, opérateur et Réjean Simard, opérateur-formateur. Absents : Yvon Duchesne, Sylvain Bouchard, Éric Gagnon et Guy Bergeron.

Ajout d'une rambarde antichute à l'expédition

L'équipe responsable de l'expédition des gueuses au centre de coulée, en partenariat avec le comité santé-sécurité du secteur, a éliminé un risque de chute près du quai de chargement des trains.

L'espace réservé à la circulation des chariots élévateurs, entre l'aire d'entreposage de gueuses et le quai d'expédition par train, est étroit. Lors de certaines manœuvres à reculons avec un chariot élévateur, les opérateurs étaient exposés à un risque de chute d'une hauteur de 1,2 mètre dans le puits des voies ferrées avec le chariot élévateur.

Au fil du temps, plusieurs solutions ont été testées, mais aucune n'a démontré l'efficacité escomptée. C'est à l'automne 2017 que l'équipe a eu l'idée de concevoir une rambarde antichute qui servirait de repère visuel et qui permettrait de bloquer les véhicules au niveau des roues en cas de contact et d'empêcher sa chute dans le puits des voies ferrées.

« Nous avions besoin d'un équipement de protection simple, amovible, solide, visible et qui n'était pas encombrant. Le petit garde-protecteur, d'une hauteur de 10 pouces, correspond parfaitement à nos attentes. On se sent en sécurité », souligne Réjean Simard, opérateur-formateur du secteur.

Aluminerie Saguenay–Lac-Saint-Jean | **Centre technologique AP60**

Amélioration du cadenassage au carrousel

L'équipe du carrousel au Centre technologique AP60 a éliminé deux risques critiques, en janvier dernier, en modifiant la barrure mécanique qui permet d'effectuer des travaux sur le démouleur.

Auparavant, lors des arrêts à la station de démoulage pour le remplacement des ventouses, les employés devaient entrer à l'intérieur de l'enceinte du convoyeur encore énergisé afin d'installer une tige permettant de compléter la procédure d'énergie zéro. Les employés étaient ainsi exposés à des risques de chute d'objet et d'écrasement.

Un groupe d'employés s'est donc questionné afin de sécuriser cette manœuvre. « Nous avons allongé la tige afin que l'employé puisse la positionner sans avoir à entrer dans la zone à risque. Nous avons également ajouté une barrure mécanique et un processus de cadenassage. C'est simple et efficace », explique Daniel Gauthier, technicien mécanique.

◄ Sur la photo : Mathieu Desbiens, ingénieur à l'automatisation, Alexandre Thériault, planificateur, Guillaume Desgagné, superviseur aux opérations, Carol Riverain, mécanicien à l'entretien, Daniel Gauthier, technicien mécanique, Jimmy Doucet, opérateur, Guy Caron, ingénieur électrique et Hélène Laroche, directrice des opérations.

Les BONS COUPS de nos usines

Complexe Jonquière | **Usine de traitement de la brasque**

Fini les bouteilles en plastique

L'équipe de l'Usine de traitement de la brasque (UTB) a franchi une étape de plus vers le zéro déchet, en janvier, en bannissant les bouteilles en plastique. Désormais, chacun des employés possède une bouteille réutilisable.

Chaque année, des milliers de bouteilles d'eau étaient consommées à l'Usine de traitement de la brasque.

« Au Québec, près de la moitié des bouteilles de plastique ne sont pas recyclées. Même si le pourcentage de recyclage de l'UTB était nettement meilleur, il fallait agir pour remédier à la situation. Le meilleur résidu à gérer est celui que nous ne générons pas. », mentionne Richard Thériault, coordonnateur régional du Groupe de valorisation des sous-produits de l'aluminium.

La direction, d'un commun accord avec les employés, a donc commandé des bouteilles qui ont été remises le 30 janvier dernier. Ainsi, les quelque 17 000 bouteilles d'eau en plastique achetées annuellement seront remplacées par 480 bouteilles de 18 litres.

« Lorsque nous regardons ces chiffres, on est en mesure de tout de suite comprendre l'impact de cette consommation. Cette nouvelle façon de faire est économique, mais surtout écologique, d'autant plus que la fabrication d'une seule bouteille d'eau de 500 ml nécessite l'utilisation de 125 ml de pétrole et de 1 500 ml d'eau. Je dois avouer que je ne regarde plus les bouteilles d'eau de la même façon à l'usine comme à la maison » ajoute Luc Tremblay, chef de service opérations UTB.

« Cette décision reflète extrêmement bien les valeurs de notre usine. Nous venons de franchir une étape importante vers le zéro déchet. Ce type de changements est bénéfique pour nous et pour les générations futures. En nous responsabilisant de cette façon, nous pouvons faire une énorme différence », a souligné Martin Lavoie, directeur des opérations, Vaudreuil.

Rappelons que l'Usine de traitement de la brasque a renouvelé, en 2017, sa certification au programme « ICI ON RECYCLE! » avec un taux de valorisation de 99,10 %.

Chacun des employés a reçu une bouteille réutilisable dans le cadre d'une activité symbolique qui s'est déroulée le 30 janvier.

Énergie Électrique | **Centrale Shipshaw**

Initiative bénéfique pour les mécaniciens

Les mécaniciens des centrales de Shipshaw et Chute-à-Caron ont maintenant à leur disposition un nouvel outil de formation efficace qui leur permettra d'analyser et de manipuler un régulateur de vitesse sans impacter les groupes turbine-alternateur en opération.

Chaque année, les mécaniciens effectuent une dizaine d'interventions sur les régulateurs de vitesse mécaniques, qui contrôlent la vitesse et la puissance d'un groupe turbine-alternateur. Avec le départ à la retraite de plusieurs membres de l'équipe, l'expertise entourant les dix régulateurs mécaniques, qui ont été mis en service en 1944, est devenue un enjeu prioritaire.

André Poirier, formateur mécanique au centre Sud, a donc pris l'initiative de concevoir un banc d'essai pour faciliter l'apprentissage des nouveaux mécaniciens.

« Les régulateurs mécaniques sont uniques. Il est important de bien former nos mécaniciens afin qu'ils développent les compétences nécessaires pour qu'ils effectuent les travaux d'entretien en toute sécurité », mentionne-t-il.

Il a monté une réplique d'un régulateur de vitesse, pièce par pièce, grâce à des morceaux entreposés à la centrale de Shipshaw. L'outil, qui sera utilisé pour les formations des mécaniciens, est une reproduction pratiquement identique des dix régulateurs mécaniques des centrales de Shipshaw et Chute-à-Caron. « Je suis vraiment content du résultat. Le régulateur de formation permettra de garantir une meilleure compréhension lors des formations pour des interventions futures plus efficaces », ajoute André Poirier.

C'est au printemps qu'auront lieu les premières formations s'échelonnant sur plusieurs semaines.

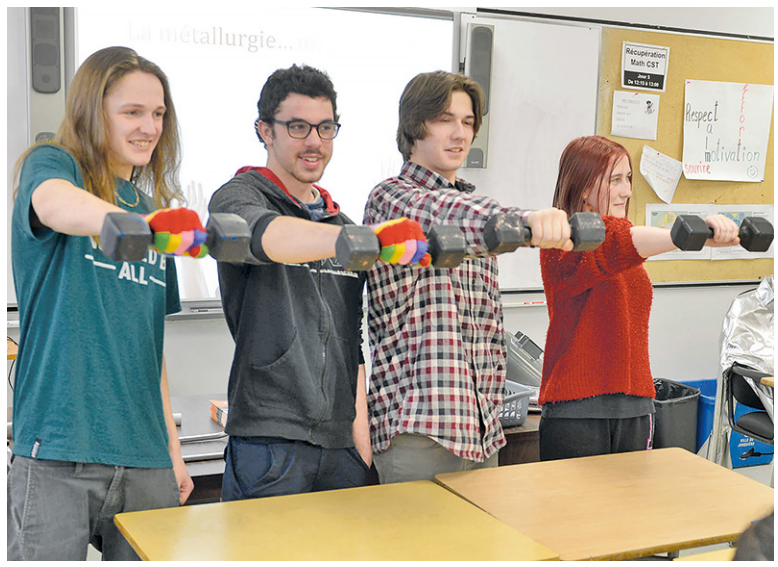
« Grâce à l'initiative d'André, nous pourrons offrir un apprentissage théorique et pratique plus dynamique. Avec le nouveau plan de formation, qui inclut une nouvelle procédure de démontage, remontage, des photos, des vidéos, des PowerPoint, un lexique des pièces, des fiches d'inspection et des procédures d'entretien, on s'assure que les mécaniciens comprendront les subtilités et développeront une expertise plus rapidement. Nous aurons également une meilleure fiabilité des actifs », souligne Laurie Bédard-Tremblay, ingénieure mécanique responsable des régulateurs de vitesse.

Laurie Bédard-Tremblay, ingénieure mécanique et André Poirier, formateur présentent un régulateur mécanique.

Le simulateur peut être manipulé dans tous les sens, en plus d'être complètement démontable.

Sensibiliser la relève à la métallurgie

En janvier, une brigade métallurgique, mettant en vedette des opérateurs de Rio Tinto, a réalisé une tournée des écoles secondaires du Saguenay–Lac-Saint-Jean afin d'informer la relève au sujet des possibilités d'avenir reliées à cette industrie.



Les élèves ont testé la différence de masse entre des poids en plomb, en magnésium, en aluminium et en acier.

Cette activité d'introduction à la métallurgie avait pour objectif de faire connaître les métiers et professions, de même que les voies de formation.

« Les nombreuses contraintes de logistique et de sécurité en milieu industriel font en sorte qu'il est difficile d'organiser des visites industrielles. Nous avons donc proposé une activité éducative, interactive et enrichissante afin de faire grandir l'intérêt des jeunes pour ce secteur d'activité prometteur », mentionne Sarah Bouchard, chargée de projets au Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec.

Dans chacune des classes de troisième et quatrième secondaire, deux travailleurs de l'industrie, accompagnés d'une animatrice dynamique, partageaient leur passion. C'est d'ailleurs avec fierté que Diane Tremblay, opératrice et formatrice au centre de coulée du site de Laterrière, a accepté de partager son parcours et ses motivations.

« Ça fait maintenant plus de 20 ans que je travaille chez Rio Tinto et je suis toujours aussi passionnée par mon métier qui se démarque par sa diversité. Les jeunes étaient curieux, je crois que nous avons réussi à susciter de l'intérêt », souligne-t-elle.

Jeux-questionnaires, présentations de vidéos, démonstrations, manipulation de matériaux; l'activité permettait de démystifier cette industrie.

« La métallurgie, c'est un domaine très intéressant qui regroupe plusieurs métiers. J'ai été fasciné par l'omniprésence du métal autour de nous. Il y en partout : ordinateur, bijoux, fermeture éclair, pont, avion, téléphone, etc. », affirme un élève, Mathieu Roy, qui n'a toujours pas fait son choix de carrière.

Au Québec, il y a 118 établissements et plus de 20 000 travailleurs qui œuvrent dans le secteur de la métallurgie.

« Ça fait maintenant plus de 20 ans que je travaille chez Rio Tinto et je suis toujours aussi passionnée par mon métier qui se démarque par sa diversité. Les jeunes étaient curieux, je crois que nous avons réussi à susciter de l'intérêt. »

Diane Tremblay
Opératrice et formatrice au centre de coulée du site de Laterrière

Rencontre entre la direction d'Énergie Électrique et le milieu

Le mercredi 28 février dernier, jour de tombée du journal Le Lingot, avait lieu une rencontre entre la direction d'Énergie Électrique et la communauté du Lac-Saint-Jean, à l'Hôtel Universel d'Alma. Cette rencontre fut l'occasion d'échanger avec la nouvelle directrice générale, Nathalie Morin, ainsi que l'équipe d'Énergie Électrique, sur le bilan 2017 et sur les priorités à venir.

Contribution de 3 000 $ pour le Festival des glaces de Saint-Gédéon

Des représentants de Rio Tinto ont participé, du 9 au 18 février, à la 17e édition du Festival des glaces de Saint-Gédéon. Rio Tinto est fier d'être partenaire de cet événement, avec une contribution de 3 000 $, qui offre à la population et aux festivaliers une riche programmation d'activités sociales, culturelles et de plein air, tout aussi originales qu'accessibles. L'événement proposait notamment, sous le chapiteau Rio Tinto, deux spectacles musicaux et un spectacle pour enfants, deux soirées DJ, en plus des soupers populaires et d'un tournoi de poker. De son côté, le site extérieur était animé d'une panoplie d'activités familiales dont plusieurs nouveautés mettant l'accent sur les joies de l'hiver et les sculptures sur glace. Le Festival des glaces de Saint-Gédéon a attiré des milliers de résidents du Lac-Saint-Jean, dont plusieurs employés de l'usine Alma.

Aujourd'hui TI-Truc est allé voir...

Comment retrouver un fichier enregistré dans un dossier temporaire

Le reconnaissez-vous ? Chaque mois, le messager TI-Truc vous déniche, à travers ses observations, des trucs et astuces ayant pour but de vous aider à optimiser l'utilisation des systèmes informatiques. Surveillez-le dans votre boîte de courriels!

TiTrucs@riotinto.com

Énergie Électrique

Le Centre de conduite du réseau à la recherche d'une relève

Confrontés au départ à la retraite d'une grande quantité de leur personnel, les responsables du Centre de conduite du réseau (CCR) d'Énergie Électrique sont allés rencontrer des étudiants de niveau collégial susceptibles de combler ces postes au cours des prochaines années.

Les responsables du Centre de conduite du réseau d'Énergie Électrique ont participé au Salon de l'Emploi qui s'est tenu à l'Université du Québec à Chicoutimi, le 7 février dernier.

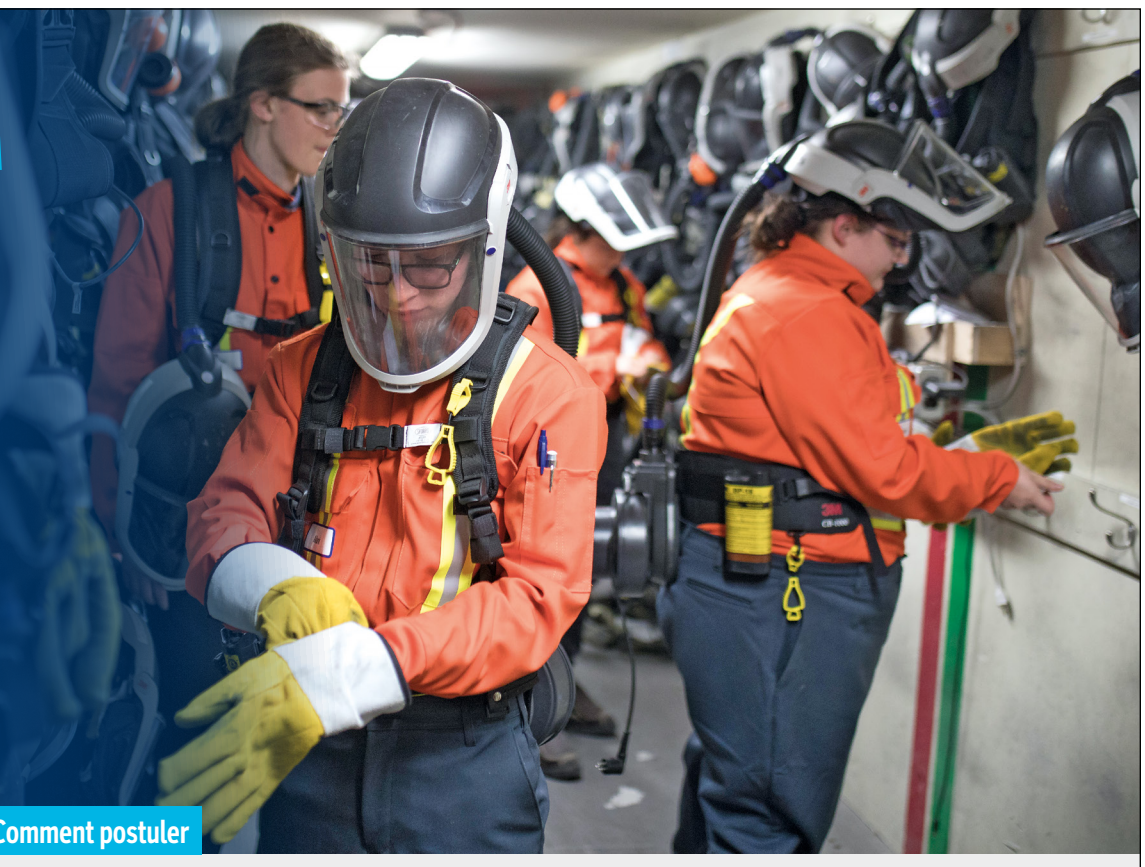
« D'ici deux ans, 30 % de notre personnel du Centre de conduite du réseau aura pris sa retraite, explique Gino Fortin, surveillant aux opérations au CCR. Cela représente 10 postes dans un type d'emploi unique, celui de répartiteur/superviseur, d'opérateur ou de technicien d'exploitation qui demandent des connaissances particulières. »

Chargés d'assurer en tout temps l'alimentation fiable de nos clients, les employés du CCR, basés à Alma, doivent avoir de bons réflexes et être capables de gérer leur stress. « Cela se compare un peu à la tâche des contrôleurs aériens », illustre Gino Fortin.

Le recrutement se fait auprès des détenteurs d'un Diplôme d'études collégiales dans les domaines liés à l'électricité. Au-delà de cette formation, les postes requièrent également des connaissances spécifiques. C'est pourquoi des représentants d'Énergie Électrique ont voulu les faire connaître en détail aux étudiants lors de rencontres avec des finissants des Cégeps de Chicoutimi et de Jonquière. Les représentants ont également assuré une présence à la foire de l'emploi du Cégep de Jonquière, qui a eu lieu au cours des dernières semaines.

« Ce sont des emplois très différents de ce que fait habituellement un électricien. Nous avons pu expliquer aux jeunes les défis que présentent les postes et nous avons aussi pu faire la promotion d'un programme de stage qui débutera en avril prochain. Visiblement, il y a de l'intérêt », conclut Gino Fortin.

OFFRES D'EMPLOIS POUR LES ÉTUDIANTS UNIVERSITAIRES



Les sites de Rio Tinto du Saguenay–Lac-Saint-Jean recrutent, du 23 février au 9 mars 2018, des étudiants universitaires pour la période d'été 2018. Les postes disponibles seront concentrés aux opérations et dans certains services. Les horaires de travail peuvent être sur les quarts ou de jour.

Une présélection sera effectuée parmi toutes les inscriptions reçues pour combler les postes vacants et constituer une réserve de candidatures au besoin. Seules les personnes présélectionnées seront contactées, par téléphone, au plus tard le 23 mars 2018.

Conditions d'admissibilité

Les personnes intéressées devront satisfaire aux conditions* suivantes :

- Fréquenter présentement l'université à temps complet dans un programme menant à l'obtention de baccalauréat, maîtrise ou doctorat;
- Retourner aux études à temps complet à l'automne 2018 dans un programme menant à l'obtention de baccalauréat, maîtrise ou doctorat;
- Rencontrer les exigences de base de l'emploi offert;
- Participer au processus de sélection comprenant une entrevue, les vérifications préemploi et un examen médical;
- Ne pas avoir travaillé plus d'un (1) été dans l'une ou l'autre des sites du groupe Rio Tinto;
- Être disponible pendant toute la période estivale 2018.

* Des précisions supplémentaires au niveau de l'admissibilité peuvent être précisées sur l'affichage des postes.

Comment postuler

Les personnes intéressées à poser leur candidature devront s'inscrire sur le site www.riotinto.com et suivre les étapes suivantes :

- Cliquer sur « Careers », puis sur « Graduates & students » et sur « View all graduate & student jobs »;
- Sélectionner l'emplacement qui vous convient :
  1. « Emplois d'été 2018 - Étudiants Universitaires - Rio Tinto - Saguenay–Lac-St-Jean », numéro de référence RITM1580849;
  2. « Emplois d'été 2018 - Étudiants Universitaires - Rio Tinto - Saguenay–Lac-St-Jean – Usine Grande-Baie », numéro de référence RITM1580856;
- Compléter le profil du candidat en suivant les différentes étapes;
- Joindre un curriculum vitæ à jour;
- Joindre un relevé de notes de fréquentation de l'université à temps complet;
- Joindre une attestation de retour aux études à l'automne 2018 (si disponible au moment de l'affichage – sinon, elle devra être fournie dans les meilleurs délais avant l'embauche).

* Toute candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nominations

Communications et Communautés

Marie-Ève Boissonneault
Conseillère communauté, performance sociale, dons et commandites

Communications et Communautés

Xuân-Lan Vu
Chef de service, Communications et Communautés

Valorisation et commercialisation des sous-produits

Cyrille Germain-Frigon
Chef de service technique, Coulée

Centre opérationnel aluminium

Jean Lavoie
Spécialiste

CHRONIQUE DE LA CROIX-ROUGE

AVEZ-VOUS PENSÉ À VOS ANIMAUX EN CAS D'URGENCE ?

Que vous soyez un amoureux des chats, des chiens, des lapins ou de tout autre animal, voici quelques conseils pour vous assurer que vos compagnons ne soient pas oubliés dans votre plan d'urgence.

Tout d'abord, votre trousse d'urgence à domicile devrait contenir :

- assez de vivres et d'eau pour subvenir aux besoins de votre animal pendant 72 heures;
- des copies de ses dossiers médicaux et son carnet de vaccination;
- ses médailles ou l'information relative à sa puce électronique;
- des journaux/de la litière pour chats.

Vous pourriez aussi placer dès maintenant une boîte ou une cage de transport, ou encore une laisse et un harnais, dans un endroit facile d'accès et déterminer qui est responsable de récupérer votre animal advenant une situation d'urgence. Si vous quittez précipitamment la ville sans lui, assurez-vous qu'un ami ou un voisin a les clés de votre maison. Ainsi, il pourra en prendre soin pendant votre absence.

Pendant une urgence

- En cas d'urgence, les animaux peuvent éprouver autant d'anxiété que les humains. Soyez à l'affût de tout changement de comportement qui pourrait les rendre plus agressifs.
- Si vous devez évacuer votre domicile, gardez votre animal en laisse ou dans sa cage jusqu'à ce que vous soyez arrivé dans un endroit où il ne pourra s'enfuir — même si ce n'est pas dans ses habitudes de le faire.
- Si vous devez sortir de votre domicile pour échapper à un danger (comme dans le cas d'un incendie résidentiel) et que vous n'avez pas réussi à emporter votre animal de compagnie, ne retournez pas le chercher.

En incluant votre compagnon à poils dans votre plan d'urgence, vous faites en sorte qu'il demeure à vos côtés, et ce, en toute sécurité!

Rio Tinto | **Aluminium**

Inauguration du nouveau Bureau de Montréal

Le nouveau Bureau de Montréal (Montreal Hub), qui constitue le centre d'excellence des opérations de traitement de Rio Tinto, a été officiellement inauguré le 30 janvier dernier. Plus de 300 employés étaient présents pour l'occasion.

Le Bureau de Montréal fait partie des trois nouveaux centres d'excellence du modèle d'exploitation de Rio Tinto avec celui de Brisbane (extraction minière souterraine) et de Perth (exploitation à ciel ouvert), en Australie. Ces trois centres régionaux deviendront l'épine dorsale, rationalisée et stable, des futurs actifs de base et des bureaux satellites de Rio Tinto.

« En cette période où nous continuons de définir la mission de notre bureau, il est important de mettre l'accent sur le bien-être de tous ainsi que sur l'établissement de relations fondées sur la confiance et le respect, à tous les niveaux. Nous avons d'excellents actifs et nous nous devons de leur offrir un excellent soutien », affirme Alf Barrios, chef de la direction, Aluminium, et coresponsable du bureau.

Avant et durant l'inauguration, les employés avaient l'occasion d'exprimer leurs idées et de fournir des commentaires en vue de créer l'esprit du bureau de Montréal, en lien avec les différents comités, à savoir les systèmes et technologies de l'information, le design du bureau, la santé et le bien-être, l'inclusion et la diversité, et les services aux employés.

Plus de 300 employés ont participé à l'inauguration du nouveau Bureau de Montréal.

Avis de décès

ROUSSEAU, Raymond
Est décédé le 4 décembre 2017, à l'âge de 84 ans, Raymond Rousseau d'Alma. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 39 ans, il était au service de l'Usine Alma (anciennement Isle-Maligne) au moment de sa retraite.

BOUDREAULT, Guy
Est décédé le 19 décembre 2017, à l'âge de 81 ans, Guy Boudreault d'Alma. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 35 ans, il était au service de l'Usine Alma (anciennement Isle-Maligne) au moment de sa retraite.

KELLY, Arthur
Est décédé le 22 décembre 2017, à l'âge de 85 ans, Arthur Kelly d'Alma. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 42 ans, il était au service d'Énergie Électrique au moment de sa retraite.

LAUZIER, Claude
Est décédé le 22 décembre 2017, à l'âge de 84 ans, Claude Lauzier de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 38 ans, il était au service de l'Usine Vaudreuil au moment de sa retraite.

BOUCHARD, Roger
Est décédé le 24 décembre 2017, à l'âge de 72 ans, Roger Bouchard de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 26 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

LITTLEJOHN, Joyce
Est décédée le 1er janvier 2018, à l'âge de 80 ans, Joyce Littlejohn de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 40 ans, elle était au service du Centre de recherche et de développement Arvida au moment de sa retraite.

GAUTHIER, Jacques
Est décédé le 3 janvier 2018, à l'âge de 95 ans, Jacques Gauthier de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 36 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

NÉRON, Gratien
Est décédé le 4 janvier 2018, à l'âge de 75 ans, Gratien Néron de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto depuis plus de 34 ans, il était au service de l'Usine Vaudreuil au moment de sa retraite.

KIROUAC, Gérard
Est décédé le 6 janvier 2018, à l'âge de 94 ans, Gérard Kirouac de Sainte-Thérèse. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 30 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

CLEARY, Emmett
Est décédé le 12 janvier 2018, à l'âge de 96 ans, Emmett Cleary de Saint-Basile-Le-Grand. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 31 ans, il était au service d'Énergie Électrique au moment de sa retraite.

GIRARD, Roger
Est décédé le 12 janvier 2018, à l'âge de 84 ans, Roger Girard de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 41 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

TREMBLAY, Joseph-Édouard
Est décédé le 12 janvier 2018, à l'âge de 93 ans, Joseph-Édouard Tremblay de Chicoutimi. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 40 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

RIVERIN, Marcel
Est décédé le 14 janvier 2018, à l'âge de 79 ans, Marcel Riverin de Jonquière. À l'emploi de Rio Tinto pendant plus de 30 ans, il était au service de l'Usine Arvida au moment de sa retraite.

LE GROUPE T'AIDE

Saguenay
418 690-2186

Autres secteurs
1 800 363-3534

Info aide
www.taide.qc.ca

Je *Yamme*, et vous ?

Le réseau social de Rio Tinto, *Yammer*, est un environnement en ligne qui permet à tous les employés d'échanger, de s'informer et de reconnaître ses pairs.

Martin Lavoie, directeur des opérations de l'Usine Vaudreuil, souligne l'accueil de l'équipe du Rouge Ouest qui a reçu le premier ministre, Philippe Couillard, et le député, Serge Simard, dans leur salle d'opérations avant l'annonce de la première phase de VB2022. La fierté et la bonne humeur étaient au rendez-vous lors de cette journée historique pour toute l'équipe de l'Usine Vaudreuil.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Frédéric Laroche, directeur du Centre de recherche et de développement Arvida, souligne la présence d'Andrea Svenden, rédactrice en chef du magazine Light Metal Age, dans la région. Les visites qu'elle a effectuées au centre de coulée d'Arvida et au CRDA lui ont permis de bien comprendre notre capacité à développer des produits à valeur ajoutée pour nos clients et le support que nous donnons aux centres de coulée de Rio Tinto.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Maude Deaudelin-Jarvah, analyste, communications internes, attribue une mention spéciale au groupe Saguenay–Lac-Saint-Jean dans le cadre des Oscars Yammer, #yoscars. Le groupe Yammer Saguenay–Lac-Saint-Jean est le 2e groupe Yammer d'un site ou d'un bureau le plus actif au sein de Rio Tinto et le 7e groupe Yammer le plus actif, tous groupes confondus.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Mélanie Simard, conseillère en communication et communauté, souligne un bon coup de l'équipe d'expédition du centre de coulée d'Alma. Celle-ci a organisé et réalisé l'expédition de plus de 3 000 tonnes de gueuses vers le port de Grande-Anse en moins de deux semaines afin de compenser le manque de wagons.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Julie Boucher, conseillère en création de valeur, tient à souligner le prix qui a été reçu par l'équipe de l'Usine Arvida dans le cadre du déjeuner-reconnaissance Centraide. Celle-ci s'est mérité une mention spéciale « Résultat remarquable » pour la campagne 2017. Cela s'explique par un engagement exceptionnel des employés et une augmentation des sommes amassées. Félicitations à tous ceux qui ont organisé des activités et tous ceux qui y ont contribué!

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Pascal Vigneault, surveillant à l'Usine Vaudreuil, souligne la participation exemplaire des employés de Vaudreuil à la Campagne Centraide 2017. Lors d'un déjeuner-reconnaissance, nous avons reçu la mention « Argent » dans la catégorie « Campagne des employés en milieu de travail ». Cela signifie que plus de 60 % de nos employés contribuent directement sur leur paie et que la contribution moyenne est supérieure à 52 $ par année. Un de nos objectifs, pour 2018, sera de viser la mention « Or », qui demande une contribution de plus de 70 % de nos employés. Nous aurons donc besoin du support de tous pour atteindre cet objectif. Un gros merci à toute l'équipe ainsi qu'à tous nos généreux donateurs.

J'AIME RÉPONDRE PARTAGER

Yammer

BONS COUPS

CRÉATION DE VALEUR

CRM

ACTIVITÉS

ACTUALITÉS

RECHERCHES

QUESTIONS

www.yammer.com/riotinto.com
Suivez la page « Rio Tinto Saguenay–Lac-Saint-Jean »

Complexe Jonquière | **Arvida**

Amélioration du changement d'anodes

L'équipe du Centre d'électrolyse Ouest (CEO) a travaillé extrêmement fort, au cours des derniers mois, afin d'améliorer la procédure de changement d'anodes. Les modifications apportées, sans investissement, permettent d'assurer une plus grande stabilité des cuves et de réduire les émissions de poussière.

Le nettoyage de cavité (grattage) effectué lors du changement d'anodes est l'opération qui perturbe le plus les cuves au CEO. Une équipe multidisciplinaire, regroupant des représentants des équipes d'opération, de formation, d'entretien, d'amélioration des affaires, des meilleures pratiques et de procédé, a donc décidé de bonifier cette étape cruciale.

« Notre objectif était d'améliorer la stabilité du procédé et la cadence de production en respectant la capacité des équipements. Pour y arriver, nous avons défini et optimisé les différentes étapes entourant le grattage de la cuve », mentionne Pierre-Albert Beaudet, surveillant de procédé.

Il aura fallu près d'un an avant de définir et d'implanter la nouvelle méthode. Plusieurs documents de formations, des fiches d'observations et des procédures de suivi ont d'ailleurs été développés.

« Nous avons formé la cinquantaine d'opérateurs afin de standardiser les opérations de nettoyage. Ce projet est un franc succès. Je souhaite d'ailleurs souligner la collaboration des employés à chacune des étapes de ce changement de culture organisationnelle », mentionne Joël Dion, formateur.

Plusieurs gains ont déjà été enregistrés à la suite de cette modification.

« C'est un projet sans investissement qui rapportera beaucoup d'argent et une réduction significative des émissions à l'environnement », conclut M. Beaudet.

François Laforge, superviseur, Jérôme Fillion, surveillant principal, Joël Dion, formateur, Marie-Claude Savard, ingénieure de procédé, Simon Leclerc, ceinture noire, Pierre-Albert Beaudet, surveillant principal et Michel Gendron, chef de service principal, meilleures pratiques.

PARTAGEZ VOS SOUVENIRS AVEC VOTRE COMMUNAUTÉ RIO TINTO !

Pour être pionniers du progrès, il faut plus que des paroles – il faut des gestes. Et pour faire ces gestes, il faut adopter une attitude de pionnier dans tout ce que nous faisons. C'est pourquoi lorsque nous planifions un avenir prometteur, nous nous appuyons sur les réussites d'hier et les réalisations d'aujourd'hui.

En tant que retraités, nous vous invitons à partager vos souvenirs du passé – photos, témoignage, coupures de journaux – afin d'inspirer les employés.

Faites-nous parvenir vos souvenirs d'ici le 31 mars 2018, avec votre nom et une courte description.
Envoyez-nous une copie car nous ne retournerons pas les documents.

BOÎTES DE DÉPÔT

Centre opérationnel aluminium (Manoir du Saguenay)
1655, rue Powell
Jonquière, Québec

Édifice 900 du Pont d'Énergie Électrique
900, avenue du Pont Nord
Alma, Québec

POSTE

Rio Tinto
1400-1190, av. des Canadiens-de-Montréal
Communications internes, Aluminium
Montréal, Québec H3B 0E3

COURRIEL

AluminiumCommunications@riotinto.com

RioTinto
Le Lingot

Coordination **Audrey Pouliot**
Rédaction **Laura-Jessica Boudreault**
Photographie **Pierre Paradis, Gimmy Desbiens, Marc-André Couture**
Réalisation graphique **Olympe**
Impression **Le Progrès du saguenay**
Dépôts légaux **Bibliothèque et Archives Canada, Bibliothèque et Archives nationales du Québec**

Ce journal est publié par la Direction des communications et des relations externes du groupe de produits Aluminium de Rio Tinto au Saguenay–Lac-Saint-Jean. La traduction et la reproduction totale ou partielle des illustrations, photos ou articles publiés dans Le Lingot sont acceptées avec la permission de la coordination.

Pour nous joindre

www.lelingot.com

1655, rue Powell
Jonquière (Québec) G7S 2Z1
le.lingot@riotinto.com

Vous déménagez ?

Changez votre adresse de livraison :

› Retraités
sina.schlaubitz@riotinto.com

› Employés cadres
Directement dans RTBS ou contactez Rio Tinto Infosource au 1 800 839-9979

› Employés syndiqués
Centre de données du personnel de votre installation ou contactez le 418 699-2621